

Se usato per pagare spese sociali: assistenza, medico, istruzione **In Acea il premio di produzione ai lavoratori può valere di più**

Ha fatto clamore la notizia di questi giorni dell'intervento dell'**Acea**, attraverso la sua società per l'energia (Ape), a sostegno dei lavoratori della Pmt offrendo gas ed elettricità a tariffe scontate nella speranza di invogliare l'acquisto dell'azienda sull'orlo del fallimento.

Un'attenzione che l'**Acea** rivolge anche ai suoi lavoratori, oltre trecento in tutto il gruppo. Fa parte di questa strategia l'accordo raggiunto tra azienda ed Rsu del settore

Gas-Acqua sull'utilizzo del premio di produzione ottenuto anche nel 2016 dai suoi dipendenti. Si tratta di uno dei primi accordi in Italia per utilizzare uno strumento previsto nel Contratto collettivo nazionale, in base alle norme per favorire *welfare* aziendale. Di cosa si tratta? I dipendenti **Acea** potranno decidere di utilizzare fino al 30% del premio per sostenere spese nel settore *welfare*: si va dall'istruzione e la cura dei figli con vacanze studio, rette per asili nido, borse di studio, campus estivi, mense scolastiche, al

benessere con corsi per il tempo libero, palestre e centri sportivi, viaggi e attività ricreative, babysitter, *check up* medici e terapie di riabilitazione, integrazione fondi pensionistici e assicurativi all'assistenza a familiari anziani e non autosufficienti. Sulla somma così destinata i dipendenti **Acea** non dovranno pagare alcuna trattenuta fiscale e quindi potranno godere del cento per cento dell'importo per la spesa "sociale" indicata. Non solo, fanno osservare

all'**Acea**, «ci auguriamo che la spesa per questi servizi utilizzati sul territorio faccia da volano all'economia di tutto il territorio».

«I positivi risultati di bilancio dell'**Acea** - sottolinea **Francesco Carcioffo** ad di **Acea Pinerolese Industriale Spa** -, consentono non solo di generare utili distribuiti sotto forma di dividendi ai Comuni soci, ma allo stesso tempo di offrire servizi innovativi per migliorare la qualità di vita dei lavoratori».

A.M.



La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

