

Accordo tra l'Accea e i sindacati sul Welfare

# Il premio di produzione ora paga asili e badanti

I lavoratori potranno usare i fondi anche per viaggi e terme

## il caso

ANTONIO GIAIMO  
PINEROLO

Con una parte del premio di produzione i 380 dipendenti dell'Accea potranno far fronte a quelle mille necessità che si presentano in una famiglia, dalla retta dell'asilo alle spese per la badante. Questo è il risultato di un accordo approvato fra i vertici dell'azienda e le organizzazioni sindacali unitarie. Il Welfare entra così a far parte delle voci del bilancio familiare, che viene sostenuto grazie all'impegno che ogni lavoratore ha messo nello svolgimento delle proprie mansioni.

**Cambio di orizzonti**  
Sono sempre di più le aziende che prevedono che parte del premio di produzione venga utilizzato per pagare asili nido, badanti, ma anche spese in cultura e viaggi



Aziende simbolo



**Luxottica, un bonus vita**  
Il gruppo degli occhiali paga un bonus vita agli eredi dei 10 mila dipendenti



**Fiat Chrysler, buoni spesa**  
Una parte del premio aziendale andrà in buoni spesa, libri e rette scolastiche



**Alla Ferrero, servizio nido**  
Il colosso dolciario offre servizio nido e un integrativo sociale a chi ha figli

### Somme non tassate

L'Accea, società a capitale pubblico formata dai Comuni del Pinerolese e che opera nel settore della distribuzione dell'acqua e del metano ed in quello della raccolta rifiuti, segue la strada percorsa da grandi aziende italiane, a partire da Fiat Chrysler, Ferrero e Luxottica. È una tendenza sempre più forte: visto che lo Stato, ingessato dal maxi-debito e dai vincoli di bilancio, non riesce più a intercettare e a coprire tutti i bisogni, si fa largo un sistema innovativo, una sorta di alleanza tra le imprese e i suoi lavoratori.

Secondo il Centro Einaudi coinvolge ormai il 21,7% delle imprese italiane, e la percentuale sale al 31,3% se si considera anche la negoziazione individuale. «Questa soluzione consentirà ai dipendenti di beneficiare di circa un terzo del proprio premio sotto forma di Welfare - spiega l'amministratore delegato Francesco Carcioffo - utilizzando una cifra senza aggravii fiscali. Chiaramente questa è una possibilità, starà poi al dipendente decidere se accettare».

### Welfare su misura

Il ventaglio delle offerte che possono rientrare nel Welfare

è ampio, perché con una parte del premio di produzione si potranno fronteggiare le spese per l'istruzione dei figli o per le cure, ma anche vacanze studio, campus estivi. Ma non necessariamente questa somma deve essere destinata alle necessità della famiglia, anche un single la può utilizzare per andare a teatro, per frequentare un corso di aggiornamento, per iscriversi in palestra o fare un viaggio. E tornando all'ambito dell'assistenza questa fetta del premio di produzione potrà servire per pagare la baby sitter, una badante, fare un check-up medico o seguire terapie di

riabilitazione e, guardando più in là, anche per i fondi pensionistici.

### Aiuto all'economia locale

«C'è poi un secondo aspetto che deve essere sottolineato - aggiunge l'ingegner Carcioffo - in questo modo si dà un impulso all'economia locale, perché il denaro viene speso sul territorio. Noi non abbiamo inventato niente di nuovo, stiamo soltanto mettendo in pratica quanto previsto dai contratti nazionali. Siamo stati invitati da Confindustria ad un convegno per illustrare questa nostra case history».

© BY NC ND ALCUNI DIRITTI RISERVATI

## Gli stabilimenti Fiat Chrysler

### Mirafiori, per 700 dipendenti stop alla cassa straordinaria

Per i 700 lavoratori delle Presse dello stabilimento Fiat Chrysler di Mirafiori il 20 febbraio finirà, dopo quattro anni, la cassa integrazione straordinaria. Ad annunciarlo è la Fismic. «Si avvicina sempre di più l'auspicata fine dell'utilizzo degli ammortizzatori sociali in Fca e in particolare nel complesso di Mirafiori che sta tornando al ruolo che gli compete di protagonista dell'innovazione tecnologica e organizzativa del settore manifatturiero italiano», commenta il segretario generale del sindacato Robero Di Maulo.



Una Maserati Levante

anno sono state prodotte oltre quarantamila vetture, in aumento di oltre il 200% rispetto al 2015. A spingere la produzione è il Maserati Levante, il primo SUV della casa del tridente. Tiene anche la produzione di Alfa Romeo MiTo, lanciata nel 2008.

© BY NC ND ALCUNI DIRITTI RISERVATI

## Gli addetti andranno a Roma

### Tim, via ai trasferimenti "Ma Torino resta centrale"

La Telecom ha comunicato ai sindacati l'intenzione di trasferire altri 200 lavoratori delle aree di staff, dopo i 56 già annunciati, da Milano e Torino alla sede centrale di Roma. «Il 17 gennaio c'erano stati comunicati 56 trasferimenti, 35 da Milano e 21 da Torino. Ieri l'azienda ci ha detto che intende trasferire altri 125 lavoratori da Milano e altri 84 da Torino», spiega Ivano Griffone della Uilcom Piemonte, che ha partecipato all'incontro con l'azienda nel capoluogo lombardo.

La Tim nei giorni scorsi ha ribadito che «la città di Torino rimane e rimarrà di fondamentale importanza» e che



Il polo d'innovazione Tilab

«il capoluogo piemontese rappresenta il cuore pulsante della ricerca e dell'innovazione tecnologica del gruppo». Nessuno smantellamento, dunque, ma un trasferimento per migliorare le dinamiche aziendali. Oggi si terranno le assemblee sindacali dei lavoratori.

© BY NC ND ALCUNI DIRITTI RISERVATI

# GIUBILEO PENSA A TUTTO.



## PRATICHE PENSIONISTICHE GRATUITE E SERVIZI FISCALI IN SEDE.

PRATICHE SVOLTE  
DA PATRONATO  
OTTENIMENTO REVERSIBILITÀ  
RECUPERO RATEI PREGRESSI  
CHIUSURA RAPPORTI

PRATICHE SVOLTE  
DA CAF  
MOD 730, MOD UNICO P.F.  
MOD ISEE, IMU, RED  
DETRAZIONI, CUD, TARSU

☎ 011.8181  
ATTIVO 24 ORE

www.giubileo.com