

RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA DELLE SOCIETÀ (D.LGS. N.231/01 E S.M.I.)

In attuazione della delega di cui all'art. 11 della Legge 29 settembre 2000 n. 300, in data 8 giugno 2001 è stato emanato il Decreto legislativo n. 231, entrato in vigore il 4 luglio 2001, con il quale il Legislatore ha adeguato la normativa interna alle convenzioni internazionali in materia di responsabilità delle persone giuridiche, alle quali l'Italia aveva già da tempo aderito.

Il Decreto, recante la "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica", ha introdotto nell'ordinamento italiano la responsabilità in sede penale degli enti per alcuni reati commessi nell'interesse o a vantaggio degli stessi.

La disciplina del Decreto, oggetto di successive modifiche e integrazioni, si applica a molteplici fattispecie di reato, tra cui in particolare reati nei confronti della Pubblica Amministrazione, reati societari, in violazione di norme in materia di sicurezza sul lavoro, in materia ambientale e informatica.

Acea Pinerolese Industriale S.p.A., per affermare il proprio impegno per la prevenzione attiva dei reati, in particolare ha adottato:

- Un **"Codice etico"**, in cui sono esplicitati i principi etici generali, i valori di riferimento ovvero le regole di comportamento verso i principali interlocutori a cui tutti i soggetti aziendali devono adeguarsi, siano essi dipendenti, collaboratori a vario titolo o Amministratori;
- Un **"Modello di organizzazione, gestione e controllo ex d.lgs.231/01"**, in cui sono definite linee guida per un idoneo sistema di controllo aziendale, principi generali e controlli specifici finalizzati alla prevenzione di potenziali reati, al cui rispetto sono tenuti i soggetti aziendali, in particolare quelli apicali.

In particolare nella *Sezione quattro* del Modello Organizzativo vengono individuate le aree di rischio suscettibili di reato, mentre nella *Sezione cinque* vengono disciplinati i principi di controllo nelle aree a rischio identificate nella precedente sezione. Le *Sezioni sette e otto* sono poi dedicate alla rilevazione delle violazioni ed alla disciplina riguardante l'istruttoria di violazioni segnalate.

Il Consiglio di Amministrazione di ACEA Pinerolese Industriale S.p.A. ha approvato il Modello organizzativo in data 26/03/2008 e, successivamente, con propri atti deliberativi adottati in data 14 maggio 2009, 23 settembre 2009, 22 giugno 2010 e 22 febbraio 2013 ne ha approvato gli aggiornamenti. In particolare con l'aggiornamento del 22 febbraio 2013 il modello è stato integrato con quanto previsto dalla L. 190/2012 in materia di prevenzione della corruzione.

- La Società ha poi istituito e nominato un **Organismo di Vigilanza** ex d.lgs.231/01, organo collegiale in staff al Consiglio di Amministrazione, con compiti principalmente di vigilanza sul funzionamento del Modello, sulla sua adeguatezza ed eventuale opportunità di aggiornamento.